



รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปี ๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลปะทิว

เรื่อง รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓

.....

ตามที่เทศบาลตำบลปะทิวได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลปะทิว จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อรายงานรายละเอียดการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน และปัญหา อุปสรรค ที่พบจากการดำเนินงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำเอก

(เกรียงไกร เปลียนสินวล)

ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ของ

นายกเทศมนตรีตำบลปะทิว

คำนำ

เทศบาลตำบลปะทิวได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๖ โครงการ ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลตำบลปะทิว จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับนี้ เพื่อรายงานรายละเอียดการดำเนินโครงการ และกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนฯ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน และปัญหา อุปสรรค ที่พบจากการดำเนินงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป

เทศบาลตำบลปะทิว
อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

๑. หลักการ

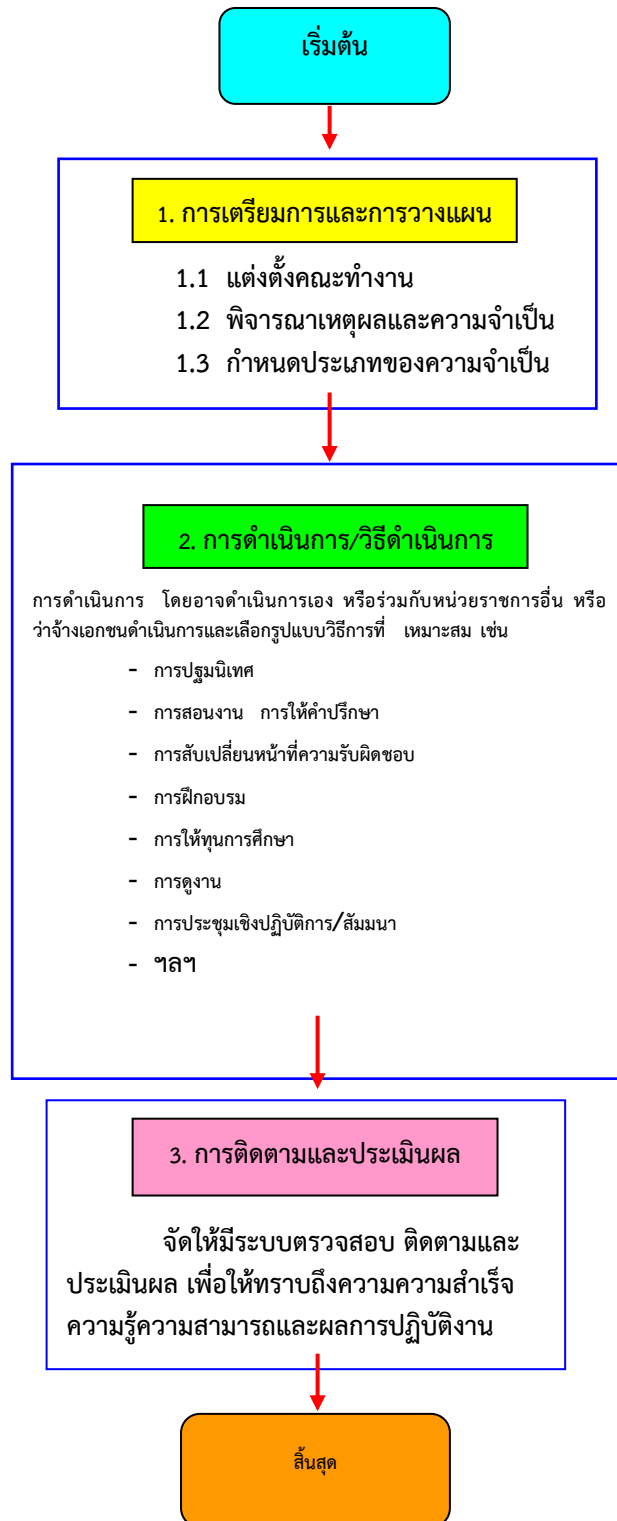
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้เทศบาล พัฒนาผู้ ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยเทศบาลตำบลปะทิว ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีกำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมใน ห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากเทศบาลตำบลปะทิวมีความประสงค์ จะ พัฒนาเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะ ดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.แล้วแต่กรณีกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติม หลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้สามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจกระทำได้โดย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. และ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี ร่วมกับ เทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการ อื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาต้องกำหนด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยให้กำหนดเป็น แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร จึง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการ พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลปะทิว ในการ ปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. การติดตามและประเมินผล

ผู้บังคับบัญชาติดตามการพัฒนาย่างใกล้ชิดและกำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนา เมื่อ ผ่านการประเมินผลแล้ว ถือว่าผู้นั้นได้รับการพัฒนาแล้ว

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



๓. หลักสูตรและวิธีการพัฒนา

๓.๑ หลักสูตรการพัฒนา

เทศบาลตำบลปะทิว กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ วิธีการพัฒนา

(๑) เทศบาลตำบลปะทิวจะดำเนินการเอง เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงาน โดยผู้บังคับบัญชา การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้ เทศบาลตำบลปะทิว จะดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการอื่นและดำเนินการร่วมกับเอกชน เช่น ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานราชการอื่นหรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ หรือเทศบาลตำบลปะทิว เป็นผู้ดำเนินการและเชิญหน่วยงานอื่นเข้าร่วม เช่น การเชิญเป็นวิทยากรบรรยาย หรือวิทยากรกระบวนการ ซึ่งสามารถสรุปวิธีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ ดังนี้ คือ

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การสอนงาน การให้คำปรึกษา
- ๓) การมอบหมายงาน/การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔) การฝึกอบรม
- ๕) การให้ทุนการศึกษา
- ๖) การดูงาน
- ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา

(๒) เทศบาลตำบลปะทิว จะจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ได้รับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผลหลังจากการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะเวลาหนึ่ง
- ๒) การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องเช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้ได้รับการพัฒนา
- ๓) การขอรับทราบผลการประเมินจากหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา เช่น ในกรณีที่เทศบาลตำบลปะทิวส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด

บัญชีรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานการพัฒนาด้านจริยธรรมคุณธรรม โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้และประสบ การณ์ที่ได้รับมาใช้ปฏิบัติงาน - เพื่อส่งเสริมทัศนคติดีต่อสัสต์ สุจริต มีวัฒนธรรม องค์กรด้านสามัคคีในหน่วยงาน	บุคลากรของเทศบาลตำบลปะทิว ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ	เนื่องจาก มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ ระงับการจัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน โครงการจึงถูกระงับ
๒	แผนงานการพัฒนาด้านบุคลากร โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน ของผู้บริหาร	หัวหน้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิก สภาเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม	หัวหน้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล ไม่ให้ความสนใจแสดงความประสงค์เข้ารับการ ฝึกอบรม
๓	แผนงานการพัฒนาด้านบุคลากร โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (จัดโดย หน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงาน/ลูกจ้าง ใน ระดับปฏิบัติ การได้รับอนุญาตเข้ารับการฝึก อบรมตามคำขออนุมัติ	พนักงานเทศบาลให้ความสนใจ ใฝ่รู้ และเข้ารับ การฝึกอบรมในความรู้ประเด็นใหม่อยู่เสมอ
๔	แผนงานการพัฒนาด้านบุคลากร โครงการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณของ อปท.	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการ จัดทำงบประมาณของ อปท	บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ งบประมาณของเทศบาล ได้รับการ ฝึกอบรมให้ความรู้	-พนักงานเทศบาลให้ความสนใจ ใฝ่รู้ และเข้ารับ การฝึกอบรมในความรู้ประเด็นใหม่อยู่เสมอ
๕	แผนงานการพัฒนาด้านบุคลากร โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กมีความเข้าใจในกระบวนการ การเรียนรู้ตลอดจนการบริหารจัดการให้ ศพด. ให้น่าอยู่ - เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กได้พัฒนาตนเองให้มี คุณภาพ	- ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการ ศึกษา คณะกรรมการบริหารศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางสน ได้รับการ ฝึกอบรมให้ความรู้	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมโดยส่วนใหญ่อยู่ใน กลุ่มของครูผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖	<p>แผนงานการพัฒนาด้านบุคลากร</p> <p>โครงการอบรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน ผู้ปกครอง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- เพื่อเป็นการส่งเสริมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านพัฒนาการของเด็กอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การจัดอบรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่ผู้ปกครองและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>เนื่องจาก มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ใหัระงับการจัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน โครงการจึงถูกระงับ</p>

๔. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๑ ผู้บริหารให้การสนับสนุน บุคลากรในทุกประเภท ทุกระดับ เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติเป็นอย่างดี

๔.๒ ผู้บริหารให้ความสำคัญจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลฯ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ หรือพฤติกรรมองค์กรที่พึงประสงค์

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม สรุประเด็นเนื้อหาการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของทุกส่วนราชการ